

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Селтинская средняя общеобразовательная школа
Селтинского района Удмуртской Республики**

Первомайская ул.д. 17, с. Селты, 427270, Тел (8-34159) 3-14-93, Email: selty-school@mail.ru
ОКПО 39398177, ОГРН 1021800917841, ИНН/КПП 1819002267/182101001

**Информационно-аналитическая справка по результатам
муниципального мониторинга «О реализации Региональной целевой
модели наставничества педагогических работников и обучающихся
образовательных организаций Селтинского района»**

Во исполнение Приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022 года № 570 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики», Приказа Управления образования Селтинского района от 13.04.2022 года № 59-од «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Селтинского района», Письма Министерства образования и науки УР от 17.09.2024 года № 01/01-34эд/6708 «О заполнении отчетных форм «Мониторинг целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся»

Цель мониторингового исследования: оценка эффективности реализации Региональной целевой модели наставничества во всех образовательных организациях Селтинского района.

В мониторинге приняли участие школьные кураторы внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Селтинская СОШ»

В МБОУ «Селтинская СОШ» реализуются 2 модели наставничества: Учитель-ученик и учитель-учитель.

Роль кураторов выполняют 2 заместителя директора по УВР (Келарева Н.Л., Русских А.А.), реализуются 27 программ наставничества, в работе которых задействованы 19 наставников.

Утверждено Положение о системе наставничества педагогов и Положение о системе наставничества обучающихся. В школе не реализуется модель взаимодействия с предприятиями (организациями), осуществляющих деятельность в Селтинском районе.

Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей, проживающих в Селтинском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого составляет 2,36%. (18 обучающихся) Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, составляет 0%.

2 обучающихся до 10 лет задействованы в модели Учитель- ученик (проектная деятельность).

Анализ показателя «Доля педагогов-молодых специалистов, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого» показал, что в основном программы наставничества в образовательных организациях направлены на работу с молодыми специалистами: над 3 молодыми специалистами в роли наставника выступают 3 педагога-стажиста. (100% охват).

1 наставник осуществляет помощь в классном руководстве.

4 педагога являются наставниками над вновь прибывшими коллегами, с целью адаптации в новом коллективе и оказанию методической помощи.

Количество педагогов, прошедших КПК по вопросам наставничества составляет 4 человека. (2 через Академию МинПрос, 2 через ИРО УР) Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставника составляет 18%.

Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого составляет 5% от общего числа педагогов и 100% от числа молодых специалистов.

В школе обучаются дети с овз и неудовлетворительной успеваемостью.. Данные обучающиеся не нуждаются в наставничестве, так как обучение проходит по индивидуальным программам обучения на дому, в классах с коррекционной работой по предметам.

1 обучающийся (инвалид) задействован в двух программах наставничества Учитель- ученик (проектная деятельность и художественное направление)

С сентября 2024 года предусмотрено стимулирование педагогических работников образовательной организации к работе в роли наставника над педагогами и над обучающимися. (Положение о стимулирующих выплатах)

Рекомендации:

- продолжить работу по реализации программ наставничества;
- увеличить количество программ наставничества, охват наставляемых
- организовать участие педагогов- наставников в курсах повышения квалификации по вопросам наставничества;

Заместитель по УВР:

Н.Л. Келарева

